

Minimalny czas auditu ISO 22000

Liczba pracowników zaangażowanych w jakikolwiek aspekt bezpieczeństwa żywności powinna być wyrażona jako liczba pracowników zatrudnionych ekwiwalentnie na pełnym etacie (FTE). Jeżeli organizacja zatrudnia pracowników na zmiany, a wyroby i/lub procesy są podobne, liczbę FTE oblicza się na podstawie liczby pracowników na głównej zmianie (łącznie z pracownikami sezonowymi) plus pracownicy biurowi.

Obliczanie minimalnego czasu auditu certyfikacyjnego T_s :

$$T_s = (D + H + MS + FTE)$$

gdzie

D- podstawa czasu auditu na miejscu, w dniach

H- liczba dni auditowych dla dodatkowych planów HACCP,

MS- liczba dni auditowych w przypadku braku stosownego systemu zarządzania

FTE- liczba dni auditowych na liczbę pracowników

Minimalny czas dla każdego dodatkowego oddziału T_m :

$$T_m = T_s \times 50/100$$

Czas auditu dla każdego oddziału, oprócz czasu dla głównego oddziału, jest obliczany zgodnie z poniższą tabelą przewidującą minimum 1 dzień auditowy na oddział. Można skrócić czas auditu dla organizacji, której mała złożoność jest zmierzona na podstawie liczby pracowników, wielkości organizacji i/lub ilości wytwarzanych w niej wyrobów, lub dla kategorii organizacji, dla których czas T_s jest krótszy niż 1,5 dnia audytowego, gdy jest to odpowiednio udokumentowane i uzasadnione.

Minimalny czas auditu początkowej certyfikacji

Kategoria	T_D Podstawowy czas audit na miejscu	T_H Dla każdego dodatkowego planu HACCP	T_{MS} Brak odpowiedniego certyfikowanego systemu zarządzania	T_{FTE} Liczba pracowników	Dla każdego dodatkowego wizytowanego miejsca
A	0,75	0,25	0,25	1-19 = 0	50% minimalnego czasu auditu na miejscu
B	0,75	0,25		20-49=0,5	
C	1,50	0,50		50-79=1,0	
D	1,50	0,50		80-199=1,5	
E	1,00	0,50		200-499=2,0	
F	1,00	0,50		500-899=2,5	
G	1,00	0,25		900-1299=3,0	
H	1,00	0,25		1300-	
I	1,00	0,25		1699=3,5	
J	1,00	0,25		1700-	
K	1,50	0,50		2999=4,0	
			3000-		

				5000=4,5 >5000 =5,0	
--	--	--	--	---------------------------	--

Wybór dnia, czasu i pory roku przeprowadzenia auditu musi uwzględniać możliwość auditowania na reprezentatywnej liczbie linii, kategorii i podkategorii objętych zakresem certyfikacji.

Zasady auditowania organizacji wielooddziałowych

W przypadku auditowania organizacji wielooddziałowych w ramach jednego certyfikatu, zastosowanie mają następujące warunki:

- Wszystkie oddziały funkcjonują w ramach jednego, centralnie nadzorowanego i administrowanego FSMS, jak określono w ISO 22000:2005, rozdział 4 lub w równoważnym dokumencie dotyczącym innego FSMS,
- Audit wewnętrzny został przeprowadzony w każdym oddziale w ciągu jednego roku przed certyfikacją,
- Ustalenia z auditu w poszczególnych oddziałach powinny być traktowane jako odnoszące się do całego systemu i zgodnie z tym powinny być wdrażane korekcje
- W przypadku próbkowania oddziałów, po uzyskaniu certyfikacji organizacja powinna przeprowadzić audit wewnętrzny w każdym oddziale

Ustalenie wielkości próbki oddziałów możliwe jest jedynie dla Organizacji posiadających więcej niż 20 oddziałów i tylko w przypadku kategorii A, B, E, F, G. Odnosi się zarówno do auditów początkowej certyfikacji, w nadzorze i ponownej certyfikacji.

W organizacjach liczących 20 oddziałów lub mniej, auditowi powinny być poddane wszystkie oddziały. Ustalenie wielkości próbki oddziałów gdy liczba przekracza 20 powinno być przeprowadzane według współczynnika :1 oddział na 5 oddziałów. Wszystkie oddziały powinny być wybierane losowo, a po audicie żaden z wybranych oddziałów nie może być niezgodny (tj. nie może nie spełniać warunków progowych certyfikacji dla ISO 22000).

Przykłady liczby oddziałów do auditowania w przypadku ustalania wielkości próbki oddziałów w organizacjach wielooddziałowych.

	Liczba oddziałów między 1 a 20, do auditowania	Całkowita liczba oddziałów							
		21	22	23	24	25	26	27	28
Liczba oddziałów powyżej 20	0	1	2	3	4	5	6	7	8
Dodatkowa liczba oddziałów do auditowania	0	1	1	1	1	1	2	2	2
Liczba oddziałów do auditowania	x	21	21	21	21	21	22	22	22